



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Plaja Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Proiect

HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia

Consiliul Județean Botoșani întrunit în ședință extraordinară în data de _____, urmare a Notei de consultare nr. 1401/05 din 30.01.2018, adresei nr. 857 din 18.01.2018 a D.G.A.S.P.C Botoșani, adresei nr. 1468 din 31.01.2018 a S.P.C.E.P Botoșani și adresei nr. 1488 din 31.01.2018 a D.J.D.P. Botoșani,

analizând Expunerea de motive a Președintelui Consiliului Județean Botoșani prin care se propune aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani, precum și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia ,

având în vedere Raportul de specialitate al Direcției Buget – Finanțe nr. 1576 din 02.02.2018, în conformitate cu prevederile art. 11 și 38 alin. (3) lit. e), din Legea-cadru nr. 153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal,

în temeiul art.4 alin(1), art. 91 alin.(1) lit. „a” și „d”, alin.(5) lit. „a” pct. 2, 11-12 și art. 97 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările ulterioare,

h o t ă r ă ș t e:

Art.1. (1) Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani, cu încadrare în sumele aprobate cu această destinație în buget, conform *Anexei nr.1* la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Botoșani se stabilesc prin Dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Botoșani, în baza art.1 (1).

Art.2. Se aprobă Lista serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Botoșani, conform *Anexei nr. 2* la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art.3. (1) Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din cadrul serviciilor publice, prevăzute la art.2, aflate în subordinea Consiliului Județean Botoșani, cu încadrare în sumele aprobate cu această destinație în buget, conform *Anexelor nr.3-5* la prezenta hotărâre, care fac parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Botoșani se stabilesc prin Dispoziție/ Decizie a conducătorilor acestora, în baza art.3 (1).

Art. 4. Orice prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

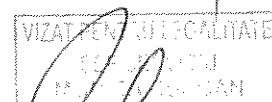
Art. 5. Președintele Consiliului Județean Botoșani prin Direcția Juridică, Administrație Publică Locală, Serviciul Organizare, Salarizare, Resurse umane și conducătorii serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Botoșani, prevăzute la art.2, asigură ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE,

Costică Macalefi

Botoșani, _____
2018
Nr. _____

Avizat pentru legalitate,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Marcel - Stelică Bejenariu





ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Plaja Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

EXPUNERE DE MOTIVE

Doamnelor și domnilor consilieri,

Legea nr.215/2001 a administrației publice locale prevede ca atribuție principală a Consiliului județean organizarea și funcționarea aparatului de specialitate și aparatului permanent de lucru al consiliului județean, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes județean.

Prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice s-a reglementat stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului. s-au avut în vedere:

În aplicarea prevederilor art.11 alin. (1) - (4) din *Legea – cadru nr. 153/2017*, este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani, precum și în cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia. Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. La stabilirea salariilor s-au avut în vedere principiile Legii-cadru și totodată :

- trecerea contribuțiilor din sarcina angajatorului în cea a angajatului, conform O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015, fapt ce determină o scădere de la 01.01.2018 a salariilor nete a tuturor salariaților;
- creșterea salariului minim pe economie (H.G. nr. 846/2017), respectiv 1.900 lei începând cu 01.01.2018;
- încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;
- promovarea performanței profesionale.

În vederea aplicării prevederilor Legii - Cadru, au fost consultate sindicatele, de către ordonatorii de credite, atât la nivelul Consiliului Județean Botoșani, cât și la nivelul serviciilor publice din subordine, respectiv : Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului, Direcția Județeană de Drumuri și Poduri și Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani. În acest sens au fost întocmite minute și note de fundamentare, privind încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli, a noilor salarii de bază propuse. Lista serviciilor publice din subordinea Consiliului Județean Botoșani, constituie anexa nr.2 la prezentul proiect de hotărâre.

Având în vedere prevederile Legii – cadru, în conformitate cu prevederile Legii nr.215/2001, supun spre analiză și aprobare/stabilire noile salarii de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani, precum și în cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia, conform Anexelor 1-3 , care fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

PREȘEDINTE,
COSTICĂ MACALEȚI



ROMÂNIA

JUDEȚUL BOTOȘANI

CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

DIRECȚIA BUGET – FINANȚE

Nr. 1576 din 02.02.2018

RAPORT DE SPECIALITATE

Legea nr.215/2001 a administrației publice locale prevede ca atribuție principală a Consiliului județean organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor și serviciilor publice de interes județean.

Prin Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice s-a reglementat stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Sistemul de salarizare reglementat prin legea-cadru are la bază următoarele principii:

a) principiul *legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;

b) principiul *nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul *egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul *importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul *stimulării personalului* din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul *ierarhizării*, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul *transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul *sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul *publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială*, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Potrivit prevederilor art.7 din lege:

- **salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I - IX;**

- indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;

- **salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;**

- venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile,

precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Conform art.11 din Legea-cadru :

- **Salariile de bază** pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean, și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea **salariilor lunare** se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25, potrivit căruia suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.** Indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean a fost stabilită în sumă de 15.200 lei, începând cu data de 01.01.2018, conform Legii-cadru nr. 153/2017, respectiv a H.G. nr.846/2017.

Având în vedere prevederile art.11, art.38, alin (3), lit e), coroborate cu prevederile art.10, alin. (4), din legea-cadru, se impune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual de execuție din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean, și din serviciile publice din subordinea acestuia, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I – IX la legea-cadru, la gradația 0, pentru a se asigura aceleași salarii pentru funcții similare (în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, potrivit principiului nediscriminării) și **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% .

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce. La nivelul Consiliului Județean Botoșani a fost stabilit ca personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile să beneficieze de o majorare a salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, fără ca venitul salarial să depășească indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean și **cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.

Salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean, și din serviciile publice din subordinea acestuia se stabilesc în conformitate cu prevederile art.38 din legea-cadru (art.38, alin.2, lit.b).

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea

personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art. 38, alin. (3), lit. a), c) și e) din Legea – cadru, începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

- quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

- prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, quantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25;

- prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.

Fața de cele prezentate și ținând cont de :

- ✓ creșterea salariului minim pe economie (H.G. nr. 846/2017);
- ✓ trecerea contribuțiilor din sarcina angajatorului în cea a angajatului, conform O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015, fapt ce determină o scădere de la 01.01.2018 a salariilor nete a tuturor salariaților;
- ✓ încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget;
- ✓ promovarea performanței profesionale;

se propune:

I. Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani, prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, astfel:

- Stabilirea salariilor de bază la gradația 0, pentru funcționarii publici și personalul contractual pe categorii de funcții cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli, respectând prevederile Legii-cadru, conform notei de consultare nr.1401/5 din 30.01.2018 dintre Sindicatul Salariaților din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Botoșani și ordonatorul principal de credite, cu calculul coeficienților de ierarhizare, corespunzători fiecărei funcții, grad/treaptă profesională și determinarea salariilor de bază pentru gradațiile 1-5 prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017, corespunzător gradației deținute;

- Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere atât pentru personalul din cadrul aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani cât și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia, cu includerea gradației aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim;

- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere stabilite la nivelul gradului II de către ordonatorul de credite, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;

- Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual ținând cont de coeficienții aprobați prin H.C.J. nr. 111 din 31.07.2017, cu modificările și completările ulterioare;

- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

În urma consultării sindicatului conform notei de consultare nr. 1401/5 din 30.01.2018 dintre Sindicatul Salariaților din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Botoșani și ordonatorul principal de credite, pentru funcționarii publici și personalul contractual din **aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani**, se propun salariile de bază, începând cu data de 01.01.2018, în baza Legii – cadru, conform *anexei nr. 1* la proiectul de hotărâre.

Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților propuși, din anexe, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată (la acest moment 1.900 lei conform H.G. nr.846/2017, publicat în M.O. nr. 950/2017) și se modifică corespunzător acestuia, la care se aplică în mod succesiv cotele procentuale aferente tranșelor de vechime în muncă, corespunzător gradației deținute. Coeficienții prevăzuți în anexa nr.1 sunt cei stabiliți și aprobați prin H.C.J. nr. 111 din 31.07.2017, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția funcției publice de director executiv, grad II, respectiv pentru funcția contractuală șef serviciu și personalul contractual cu studii superioare gradul IA și gradul I, unde propunerea este conform Notei de consultare nr. 1401/5 din 30.01.2018 dintre Sindicatul Salariaților din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Botoșani și ordonatorul principal de credite.

II. Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din **cadrul serviciilor publice** din subordinea Consiliului Județean Botoșani, prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, respectiv pentru:

- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului;
- Direcția Județeană de Drumuri și Poduri;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani.

Stabilirea salariilor de bază la gradația 0, pentru funcționarii publici și personalul contractual pe categorii de funcții cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli, respectând prevederile Legii-cadru, conform consultărilor dintre sindicate și ordonatorii de credite, cu calculul coeficienților de ierarhizare, corespunzători fiecărei funcții, grad/treaptă profesională și determinarea salariilor de bază pentru gradațiile 1-5 prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10, alin.(4) din Legea nr.153/2017, corespunzător gradației deținute.

Stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere atât pentru personalul din cadrul aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani cât și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia, cu includerea gradației aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim;

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere stabilite la nivelul gradului II de către ordonatorul de credite, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate;

II/A Conform adresei nr. 1521 din 17.01.2018, referatului nr.1518 din 18.07.2017, referatului nr. 1520 din 17.01.2018, respectiv a minutei nr. 1519 din 17.01.2018, **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului** a înaintat spre aprobare salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul acesteia, începând cu data de 01.01.2018, conform *anexei nr. 3* la proiectul de hotărâre.

La stabilirea salariilor s-a avut în vedere prevederile art.11, alin (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților propuși cu salariul minim brut pe țară garantat în plată (la acest moment 1.900 lei conform H.G. nr.846/2017, publicat în M.O. nr. 950/2017) și se modifică corespunzător acestuia, la care se aplică în mod succesiv cotele procentuale aferente tranșelor de vechime în muncă, corespunzător gradației deținute.

II/B Conform adresei 1488/213 din 31.01.2018 și a minutei nr 182 din 25.01.2018, **Direcția Județeană de Drumuri și Poduri** a înaintat spre aprobare salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul acesteia, începând cu data de 01.01.2018, conform *anexei nr. 4* la proiectul de hotărâre.

La stabilirea salariilor de bază s-au avut în vedere încadrarea în plafonul valoric stabilit prin bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2018, respectiv nu s-a depășit nivelul salariului prevăzut pentru vicepreședintele Consiliului Județean Botoșani. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților propuși cu salariul minim brut pe țară garantat în plată (la acest moment 1.900 lei conform H.G. nr.846/2017, publicat în M.O. nr. 950/2017) și se modifică corespunzător acestuia, la care se aplică în mod succesiv cotele procentuale aferente tranșelor de vechime în muncă, corespunzător gradației deținute. Coeficienții prevăzuți în anexa nr.4 sunt cei stabiliți și aprobați prin H.C.J. nr. 111 din 31.07.2017, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția funcțiilor contractuale unde propunerea este conform adresei 1488/213 din 31.01.2018 și a minutei nr 182 din 25.01.2018.

II/C Conform adresei 200.925 din 30.01.2018 , a notei de fundamentare nr. 200.923 și a minutei nr. 200.922 din 30.01.2018, înregistrate la Consiliul Județean Botoșani cu nr. 1468 din 31.01.2018, **Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani** a înaintat spre aprobare salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul acesteia, începând cu data de 01.01.2018, conform *anexei nr. 5* la proiectul de hotărâre.

Salariile de bază pentru funcțiile de șef serviciu și șef birou au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. 3 la H.C.J. Botoșani nr.111/2017 (D.G.A.S.P.C.) cu salariul minim brut pe țară garantat în plată valabil începând cu 01.01.2018.

Salariile de bază pentru funcțiile publice de execuție au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. 3 la H.C.J. Botoșani nr.111/2017 (Direcția Județeană de Drumuri și Poduri) cu salariul minim pe economie valabil începând cu 01.01.2018, cu excepția funcției de referent grad profesional superior pentru care salariile de bază au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților propuși de (D.G.A.S.P.C.) cu salariul minim brut pe țară garantat în plată valabil începând cu 01.01.2018. S-au respectat prevederile art. 10 din Legea 153/2017.

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale ce presupun studii superioare au fost stabilite prin înmulțirea coeficienților propuși la D.G.A.S.P.C. cu salariul minim pe economie valabil începând cu 01.01.2018 . Pentru funcția de îngrijitor s-a avut în vedere propunerea unui coeficient de 1,18 care s-a înmulțit cu salariul minim brut pe țară garantat în plată valabil începând cu 01.01.2018. S-au respectat prevederile art. 10 din Legea 153/2017.

La stabilirea salariilor de bază s-au avut în vedere încadrarea în plafonul valoric stabilit prin bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2018, respectiv nu s-a depășit nivelul salariului prevăzut pentru vicepreședintele Consiliului Județean Botoșani. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților propuși cu salariul minim brut pe țară garantat în plată (la acest moment 1.900 lei conform H.G. nr.846/2017, publicat în M.O. nr. 950/2017) și se modifică corespunzător acestuia, la care se aplică în mod succesiv cotele procentuale aferente tranșelor de vechime în muncă, corespunzător gradației deținute.

Având în vedere cele prezentate mai sus, considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru includerea pe ordinea de zi a ședinței de consiliu județean a proiectului de hotărâre privind stabilirea/aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu al Consiliului Județean Botoșani și din serviciile publice subordonate, pe care îl înaintăm spre aprobare.

**Director executiv,
Magda Didii**





ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Anexa nr. 1
la Hotărârea Consiliului Județean
nr. ____/____ 2018

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din aparatul de propriu al Consiliului Județean Botoșani

Nr.crt.	A.Funcții publice de conducere și de execuție			
1.	FUNCȚIE Grad/Gradație	Nivel studii	Coeficient aferez salariului	Salariul de baza - lei -
2.	Secretar al județului / Grad II	S	6,85	13.015
3.	Arhitect sef / Grad II	S	6,67	12.673
4.	Director executiv/ Grad II	S	6,57	12.483
5.	Șef serviciu / Grad II	S	5,61	10.659
6.	Auditor			
7.	SUPERIOR, gr 0	S	3,90	7.410
8.	SUPERIOR, gr 1	S		7.966
9.	SUPERIOR, gr 2	S		8.365
10.	SUPERIOR, gr 3	S		8.784
11.	SUPERIOR, gr 4	S		9.004
12.	SUPERIOR, gr 5	S		9.230
13.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert/ Inspector			
14.	SUPERIOR gr 0	S	3,53	6.707
15.	SUPERIOR gr 1	S		7.211
16.	SUPERIOR gr 2	S		7.572
17.	SUPERIOR gr 3	S		7.951
18.	SUPERIOR gr 4	S		8.150
19.	SUPERIOR gr 5	S		8.354
20.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert/ Inspector			
21.	PRINCIPAL gr 0	S	2,63	4.997
22.	PRINCIPAL gr 1	S		5.372
23.	PRINCIPAL gr 2	S		5.641
24.	PRINCIPAL gr 3	S		5.924
25.	PRINCIPAL gr 4	S		6.073
26.	PRINCIPAL gr 5	S		6.225
27.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert/ Inspector			
28.	ASISTENT gr 0	S	2,05	3.895
29.	ASISTENT gr 1	S		4.188
30.	ASISTENT gr 2	S		4.398

31.	ASISTENT gr 3	S		4.618
32.	ASISTENT gr 4	S		4.734
33.	ASISTENT gr 5	S		4.853
34.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert/ Inspector			
35.	DEBUTANT gr 0	S	1,82	3.458
36.	DEBUTANT gr 1	S		3.718
37.	DEBUTANT gr 2	S		3.904
38.	DEBUTANT gr 3	S		4.100
39.	DEBUTANT gr 4	S		4.203
40.	DEBUTANT gr 5	S		4.309
41.	Referent specialitate			
42.	SUPERIOR gr 0	SSD	2,93	5.567
43.	SUPERIOR gr 1	SSD		5.985
44.	SUPERIOR gr 2	SSD		6.285
45.	SUPERIOR gr 3	SSD		6.600
46.	SUPERIOR gr 4	SSD		6.765
47.	SUPERIOR gr 5	SSD		6.935
48.	Referent			
49.	SUPERIOR gr 0	M	1,89	3.591
50.	SUPERIOR gr 1	M		3.861
51.	SUPERIOR gr 2	M		4.055
52.	SUPERIOR gr 3	M		4.258
53.	SUPERIOR gr 4	M		4.365
54.	SUPERIOR gr 5	M		4.475
	B.Funcții contractuale de conducere și de execuție			
1.	FUNCTIE Grad/Treaptă/Gradație	Nivel studii	Coeficient afereat salariului propus	Salariul de bază propus - LEI -
2.				
3.	Sef serviciu/ GRAD II	S	4,28	8.132
4.	Consilier(Cabinet Președinte)			
5.	gradatia 0	S	3,15	5.985
6.	gradatia 1	S		6.434
7.	gradatia 2	S		6.756
8.	gradatia 3	S		7.094
9.	gradatia 4	S		7.272
10.	gradatia 5	S		7.454
11.	Consilier juridic/ Consilier / Inspector de specialitate			
12.	gradul IA gr 0*	S	3,15	5.985
13.	gradul IA gr 1*	S		6.434
14.	gradul IA gr 2*	S		6.756
15.	gradul IA gr 3*	S		7.094
16.	gradul IA gr 4*	S		7.272

17.	gradul IA gr 5*	S		7.454
18.	Consilier / Inspector de specialitate			
19.	gradul I gr 0	S	2,01	3.819
20.	gradul I gr 1	S		4.106
21.	gradul I gr 2	S		4.312
22.	gradul I gr 3	S		4.528
23.	gradul I gr 4	S		4.642
24.	gradul I gr 5	S		4.759
25.	Consilier / Inspector de specialitate			
26.	gradul II gr 0	S	1,83	3.477
27.	gradul II gr 1	S		3.738
28.	gradul II gr 2	S		3.925
29.	gradul II gr 3	S		4.122
30.	gradul II gr 4	S		4.226
31.	gradul II gr 5	S		4.332
32.	Consilier / Inspector de specialitate			
33.	debutant gr 0	S	1,73	3.287
34.	debutant gr 1	S		3.534
35.	debutant gr 2	S		3.711
36.	debutant gr 3	S		3.897
37.	debutant gr 4	S		3.995
38.	debutant gr 5	S		4.095
39.	Șofer I			
40.	gradatia 0	M	1,69	3.211
41.	gradatia 1	M		3.452
42.	gradatia 2	M		3.625
43.	gradatia 3	M		3.807
44.	gradatia 4	M		3.903
45.	gradatia 5	M		4.001
46.	Referent(Funcionar)/Arhivar			
47.	treapta IA gr 0	M	1,65	3.135
48.	treapta IA gr 1	M		3.371
49.	treapta IA gr 2	M		3.540
50.	treapta IA gr 3	M		3.717
51.	treapta IA gr 4	M		3.810
52.	treapta IA gr 5	M		3.906
53.	Îngrijitor			
54.	gradatia 0	M/G	1,29	2.451
55.	gradatia 1	M/G		2.635
56.	gradatia 2	M/G		2.767
57.	gradatia 3	M/G		2.906
58.	gradatia 4	M/G		2.979
59.	gradatia 5	M/G		3.054
60.	Portar			
61.	gradatia 0	M/G	1,29	2.451
62.	gradatia 1	M/G		2.635
63.	gradatia 2	M/G		2.767
64.	gradatia 3	M/G		2.906

65.		gradatia 4	M/G		2.979
66.		gradatia 5	M/G		3.054
67.	Muncitor calificat, I/ Electrician				
68.		gradatia 0	M/G	1,69	3.211
69.		gradatia 1	M/G		3.452
70.		gradatia 2	M/G		3.625
71.		gradatia 3	M/G		3.807
72.		gradatia 4	M/G		3.903
73.		gradatia 5	M/G		4.001
74.	Muncitor calificat, I/ RSTVI				
75.		gradatia 0	M/G	1,69	3.211
76.		gradatia 1	M/G		3.452
77.		gradatia 2	M/G		3.625
78.		gradatia 3	M/G		3.807
79.		gradatia 4	M/G		3.903
80.		gradatia 5	M/G		4.001

* Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul președintelui consiliului județean.

Notă: Salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II s-a stabilit în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. Salariul de bază prevăzut la gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% .

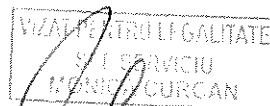
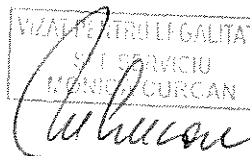
Personalul din cadrul Consiliului Județean Botoșani nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, fără ca venitul salarial să depășească indemnizația lunară a vicepreședintelui consiliului județean și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.

PREȘEDINTE,

Costică Macaleși



Avizat pentru legalitate,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Marcel - Stelică Bejenariu



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Anexa nr. 2
la Hotărârea Consiliului Județean
nr. ____ / ____ 2018

LISTĂ

Servicii publice din subordinea Consiliului Județean Botoșani
salarizate conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017

1.	Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
2.	Direcția Județeană de Drumuri și Poduri
3.	Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani

PREȘEDINTE,

Costică Macaleți

Avizat pentru legalitate,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Marcel - Stelica Bejenariu

VIZAT PENTRU LEGALITATE
SEF SERVICIU
MUNICIPIUL BOTOȘANI



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Anexa nr. 3
la Hotărârea Consiliului Județean
nr. ____ / ____ 2018

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului

Nr. Crt.	I.Funcții publice de conducere și de execuție			
	Funcție	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de baza - lei -
1.	FUNCTIE Grad/Gradație			
2.	Director executiv/ Grad II	S	6,19	11.761
3.	Director executiv ADJUNCT/ Grad II	S	5,98	11.362
4.	Șef serviciu / Grad II	S	5,33	10.127
5.	Șef birou / Grad II	S	5,12	9.728
6.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert			
7.	SUPERIOR gr 0	S	2,85	5.415
8.	SUPERIOR gr 1	S		5.822
9.	SUPERIOR gr 2	S		6.114
10.	SUPERIOR gr 3	S		6.420
11.	SUPERIOR gr 4	S		6.581
12.	SUPERIOR gr 5	S		6.746
13.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert			
14.	PRINCIPAL gr 0	S	2,35	4.465
15.	PRINCIPAL gr 1	S		4.800
16.	PRINCIPAL gr 2	S		5.040
17.	PRINCIPAL gr 3	S		5.292
18.	PRINCIPAL gr 4	S		5.425
19.	PRINCIPAL gr 5	S		5.561
20.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert			
21.	ASISTENT gr 0	S	1,88	3.572
22.	ASISTENT gr 1	S		3.840
23.	ASISTENT gr 2	S		4.032
24.	ASISTENT gr 3	S		4.234
25.	ASISTENT gr 4	S		4.340

26.	ASISTENT gr 5	S		4.449
27.	Consilier/ Consilier juridic/ Expert			
28.	DEBUTANT gr 0	S	1,62	3.078
29.	DEBUTANT gr 1	S		3.309
30.	DEBUTANT gr 2	S		3.475
31.	DEBUTANT gr 3	S		3.649
32.	DEBUTANT gr 4	S		3.741
33.	DEBUTANT gr 5	S		3.835
34.	Referent specialitate			
35.	SUPERIOR gr 0	SSD	2,15	4.085
36.	SUPERIOR gr 1	SSD		4.392
37.	SUPERIOR gr 2	SSD		4.612
38.	SUPERIOR gr 3	SSD		4.843
39.	SUPERIOR gr 4	SSD		4.965
40.	SUPERIOR gr 5	SSD		5.090
41.	Referent			
42.	SUPERIOR gr 0	M	1,60	3.040
43.	SUPERIOR gr 1	M		3.268
44.	SUPERIOR gr 2	M		3.432
45.	SUPERIOR gr 3	M		3.604
46.	SUPERIOR gr 4	M		3.695
47.	SUPERIOR gr 5	M		3.788
48.	Referent			
49.	PRINCIPAL gr 0	M	1,46	2.774
50.	PRINCIPAL gr 1	M		2.983
51.	PRINCIPAL gr 2	M		3.133
52.	PRINCIPAL gr 3	M		3.290
53.	PRINCIPAL gr 4	M		3.373
54.	PRINCIPAL gr 5	M		3.458
55.	Referent			
56.	ASISTENT gr 0	M	1,34	2.546
57.	ASISTENT gr 1	M		2.737
58.	ASISTENT gr 2	M		2.874
59.	ASISTENT gr 3	M		3.018
60.	ASISTENT gr 4	M		3.094
61.	ASISTENT gr 5	M		3.172
62.	Referent			
63.	DEBUTANT gr 0	M	1,28	2.432
64.	DEBUTANT gr 1	M		2.615
65.	DEBUTANT gr 2	M		2.746
66.	DEBUTANT gr 3	M		2.884
67.	DEBUTANT gr 4	M		2.957
68.	DEBUTANT gr 5	M		3.031

II. Funcții contractuale de conducere și de execuție				
1.	FUNCTIE Grad/Treaptă/Gradație	Nivel studii	Coeficient afereant salariului	Salariul de baza - lei -
2.	Sef birou/ Grad II	S	3,46	6.574
3.	Inspector de specialitate			
4.	gradul IA gr 0	S	2,22	4.218
5.	gradul IA gr 1	S		4.535
6.	gradul IA gr 2	S		4.762
7.	gradul IA gr 3	S		5.001
8.	gradul IA gr 4	S		5.127
9.	gradul IA gr 5	S		5.256
10.	Inspector de specialitate			
11.	gradul I gr 0	S	1,88	3.572
12.	gradul I gr 1	S		3.840
13.	gradul I gr 2	S		4.032
14.	gradul I gr 3	S		4.234
15.	gradul I gr 4	S		4.340
16.	gradul I gr 5	S		4.449
17.	Inspector de specialitate			
18.	gradul II gr 0	S	1,62	3.078
19.	gradul II gr 1	S		3.309
20.	gradul II gr 2	S		3.475
21.	gradul II gr 3	S		3.649
22.	gradul II gr 4	S		3.741
23.	gradul II gr 5	S		3.835
24.	Inspector de specialitate			
25.	debutant gr 0	S	1,40	2.660
26.	debutant gr 1	S		2.860
27.	debutant gr 2	S		3.003
28.	debutant gr 3	S		3.154
29.	debutant gr 4	S		3.233
30.	debutant gr 5	S		3.314
31.	Referent			
32.	treapta IA gradatia 0	M	1,55	2.945
33.	treapta IA gradatia 1	M		3.166
34.	treapta IA gradatia 2	M		3.325
35.	treapta IA gradatia 3	M		3.492
36.	treapta IA gradatia 4	M		3.580
37.	treapta IA gradatia 5	M		3.670
38.	Referent			
39.	treapta I gradatia 0	M	1,40	2.660
40.	treapta I gradatia 1	M		2.860
41.	treapta I gradatia 2	M		3.003
42.	treapta I gradatia 3	M		3.154
43.	treapta I gradatia 4	M		3.233
44.	treapta I gradatia 5	M		3.314
45.	Referent			

46.	treapta II gradatia 0	M	1,25	2.375
47.	treapta II gradatia 1	M		2.554
48.	treapta II gradatia 2	M		2.682
49.	treapta II gradatia 3	M		2.817
50.	treapta II gradatia 4	M		2.888
51.	treapta II gradatia 5	M		2.961
52.	Referent			
53.	debutant gradatia 0	M	1,20	2.280
54.	debutant gradatia 1	M		2.451
55.	debutant gradatia 2	M		2.574
56.	debutant gradatia 3	M		2.703
57.	debutant gradatia 4	M		2.771
58.	debutant gradatia 5	M		2.841

Notă: Salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II s-a stabilit în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. Salariul de bază prevăzut la gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% .

PREȘEDINTE,

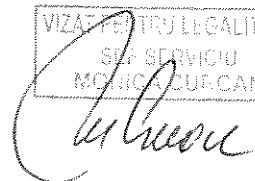
Costică Macaleți



**Avizat pentru legalitate,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Marcel - Stelică Bejenariu**



VIZAT PENTRU LEGALITATE
SUA SERVICIU
MONTIȘORURCAN





ROMANIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Anexa nr. 4
la Hotărârea Consiliului Județean
nr. ____ / ____ 2018

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din cadrul Direcției Județene de Drumuri și Poduri

Nr. crt	I.Funcții publice de conducere și de execuție			
	FUNCȚIE Grad/Gradație	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de baza - lei -
1.	Director executiv/ Grad II	S	6,19	11.761
2.	Director executiv adjunct/ Grad II	S	5,98	11.362
3.	Consilier/ inspector			
4.	SUPERIOR gr 0	S	3,15	5.985
5.	SUPERIOR gr 1	S		6.434
6.	SUPERIOR gr 2	S		6.756
7.	SUPERIOR gr 3	S		7.094
8.	SUPERIOR gr 4	S		7.272
9.	SUPERIOR gr 5	S		7.454
10.	Consilier/ Inspector			
11.	PRINCIPAL gr 0	S	2,35	4.465
12.	PRINCIPAL gr 1	S		4.800
13.	PRINCIPAL gr 2	S		5.040
14.	PRINCIPAL gr 3	S		5.292
15.	PRINCIPAL gr 4	S		5.425
16.	PRINCIPAL gr 5	S		5.561
17.	Consilier/ Inspector			
18.	ASISTENT gr 0	S	1,62	3.078
19.	ASISTENT gr 1	S		3.309
20.	ASISTENT gr 2	S		3.475
21.	ASISTENT gr 3	S		3.649
22.	ASISTENT gr 4	S		3.741
23.	ASISTENT gr 5	S		3.835
24.	Referent specialitate			
25.	SUPERIOR gr 0	SSD	2,62	4.978
26.	SUPERIOR gr 1	SSD		5.352
27.	SUPERIOR gr 2	SSD		5.620
28.	SUPERIOR gr 3	SSD		5.901
29.	SUPERIOR gr 4	SSD		6.049

31.	SUPERIOR gr 5	SSD		6.201
II. Funcții contractuale de conducere și de execuție				
1.	FUNCTIE Grad/Treaptă/Gradație	Nivel studii	Coefficient aferent salariului	Salariul de baza - lei -
2.	Şef serviciu gradul II	S	2,75	5.225
3.	Şef formație muncitori gradul II	M	2,00	3.800
4.	Consilier			
5.	gradul IA gr 0	S	1,85	3.515
6.	gradul IA gr 1	S		3.779
7.	gradul IA gr 2	S		3.968
8.	gradul IA gr 3	S		4.167
9.	gradul IA gr 4	S		4.272
10.	gradul IA gr 5	S		4.379
11.	Referent			
12.	treapta IA gradatia 0	M	1,55	2.945
13.	treapta IA gradatia 1	M		3.166
14.	treapta IA gradatia 2	M		3.325
15.	treapta IA gradatia 3	M		3.492
16.	treapta IA gradatia 4	M		3.580
17.	treapta IA gradatia 5	M		3.670
18.	Referent			
19.	treapta I gradatia 0	M	1,40	2.660
20.	treapta I gradatia 1	M		2.860
21.	treapta I gradatia 2	M		3.003
22.	treapta I gradatia 3	M		3.154
23.	treapta I gradatia 4	M		3.233
24.	treapta I gradatia 5	M		3.314
25.	Referent			
26.	treapta II gradatia 0	M	1,25	2.375
27.	treapta II gradatia 1	M		2.554
28.	treapta II gradatia 2	M		2.682
29.	treapta II gradatia 3	M		2.817
30.	treapta II gradatia 4	M		2.888
31.	treapta II gradatia 5	M		2.961
32.	Casier, Magaziner			
33.	gradatia 0	M;G	1,55	2.945
34.	gradatia 1	M;G		3.166
35.	gradatia 2	M;G		3.325
36.	gradatia 3	M;G		3.492
37.	gradatia 4	M;G		3.580
38.	gradatia 5	M;G		3.670
39.	Şofer			
40.	treapta I gradatia 0	M;G	1,60	3.040
41.	treapta I gradatia 1	M;G		3.268
42.	treapta I gradatia 2	M;G		3.432
43.	treapta I gradatia 3	M;G		3.604
44.	treapta I gradatia 4	M;G		3.695

45.	treapta I gradatia 5	M;G		3.788
46.	Paznic			
47.	gradatia 0	M;G	1,18	2.242
48.	gradatia 1	M;G		2.411
49.	gradatia 2	M;G		2.532
50.	gradatia 3	M;G		2.659
51.	gradatia 4	M;G		2.726
52.	gradatia 5	M;G		2.795
53.	Muncitor calificat			
54.	treapta I gradatia 0	M;G	1,60	3.040
55.	treapta I gradatia 1	M;G		3.268
56.	treapta I gradatia 2	M;G		3.432
57.	treapta I gradatia 3	M;G		3.604
58.	treapta I gradatia 4	M;G		3.695
59.	treapta I gradatia 5	M;G		3.788
60.	Muncitor calificat			
61.	treapta II gradatia 0	M;G	1,55	2.945
62.	treapta II gradatia 1	M;G		3.166
63.	treapta II gradatia 2	M;G		3.325
64.	treapta II gradatia 3	M;G		3.492
65.	treapta II gradatia 4	M;G		3.580
66.	treapta II gradatia 5	M;G		3.670
67.	Muncitor calificat			
68.	treapta III gradatia 0	M;G	1,45	2.755
69.	treapta III gradatia 1	M;G		2.962
70.	treapta III gradatia 2	M;G		3.111
71.	treapta III gradatia 3	M;G		3.267
72.	treapta III gradatia 4	M;G		3.349
73.	treapta III gradatia 5	M;G		3.433
74.	Muncitor calificat			
75.	treapta IV gradatia 0	M;G	1,35	2.565
76.	treapta IV gradatia 1	M;G		2.758
77.	treapta IV gradatia 2	M;G		2.896
78.	treapta IV gradatia 3	M;G		3.041
79.	treapta IV gradatia 4	M;G		3.118
80.	treapta IV gradatia 5	M;G		3.196
81.	Muncitor necalificat			
82.	treapta I gradatia 0	M;G	1,12	2.128
83.	treapta I gradatia 1	M;G		2.288
84.	treapta I gradatia 2	M;G		2.403
85.	treapta I gradatia 3	M;G		2.524
86.	treapta I gradatia 4	M;G		2.588
87.	treapta I gradatia 5	M;G		2.653
88.	Îngrijitor			
89.	gradatia 0	M/G	1,18	2.242
90.	gradatia 1	M/G		2.411
91.	gradatia 2	M/G		2.532
92.	gradatia 3	M/G		2.659

93.	gradatia 4	M/G	2.726
94.	gradatia 5	M/G	2.795

Notă: Salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II s-a stabilit în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. Salariul de bază prevăzut la gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

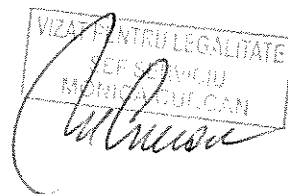
Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% .

PREȘEDINTE,

Costică Macalefi



**Avizat pentru legalitate,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Marcel - Stelica Bejenariu**





ROMANIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
CONSILIUL JUDEȚEAN

Piața Revoluției 1-3, Tel.0231-514712, 514713, 514714; Fax 0231-514715; e-mail: consiliu@cjbotosani.ro

Anexa nr. 5
la Hotărârea Consiliului Județean
nr. ____ / _____ 2018

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Botoșani

Nr. crt.	I. Funcții publice de conducere și de execuție			
	Funcție Grad/Gradație	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de baza - lei -
1.	FUNCTIE Grad/Gradație			
2.	Șef serviciu / Grad II	S	5,33	10.127
3.	Șef birou / Grad II	S	5,12	9.728
4.	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector			
5.	SUPERIOR gr 0	S	3,15	5.985
6.	SUPERIOR gr 1	S		6.434
7.	SUPERIOR gr 2	S		6.756
8.	SUPERIOR gr 3	S		7.094
9.	SUPERIOR gr 4	S		7.272
10.	SUPERIOR gr 5	S		7.454
11.	Consilier/ Consilier juridic/ inspector			
12.	PRINCIPAL gr 0	S	2,35	4.465
13.	PRINCIPAL gr 1	S		4.800
14.	PRINCIPAL gr 2	S		5.040
15.	PRINCIPAL gr 3	S		5.292
16.	PRINCIPAL gr 4	S		5.425
17.	PRINCIPAL gr 5	S		5.561
18.	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector			
19.	ASISTENT gr 0	S	1,62	3.078
20.	ASISTENT gr 1	S		3.309
21.	ASISTENT gr 2	S		3.475
22.	ASISTENT gr 3	S		3.649
23.	ASISTENT gr 4	S		3.741
24.	ASISTENT gr 5	S		3.835
25.	Referent specialitate			
26.	SUPERIOR gr 0	SSD	2,62	4.978
27.	SUPERIOR gr 1	SSD		5.352
28.	SUPERIOR gr 2	SSD		5.620
29.	SUPERIOR gr 3	SSD		5.901
30.	SUPERIOR gr 4	SSD		6.049
31.	SUPERIOR gr 5	SSD		6.201
32.	Referent			
33.	SUPERIOR gr 0	M	1,60	3.040

34.	SUPERIOR gr 1	M		3.268
35.	SUPERIOR gr 2	M		3.432
36.	SUPERIOR gr 3	M		3.604
37.	SUPERIOR gr 4	M		3.695
38.	SUPERIOR gr 5	M		3.788
II. Funcții contractuale de conducere și de execuție				
1.	FUNCTIE Grad/Treaptă/Gradație	Nivel studii	Coeficient aferent salariului	Salariul de baza - lei -
2.	Consilier, inspector			
3.	gradul IA gr 0	S	2,22	4.218
4.	gradul IA gr 1	S		4.535
5.	gradul IA gr 2	S		4.762
6.	gradul IA gr 3	S		5.001
7.	gradul IA gr 4	S		5.127
8.	gradul IA gr 5	S		5.256
9.	Consilier, inspector			
10.	gradul I gr 0	S	1,88	3.572
11.	gradul I gr 1	S		3.840
12.	gradul I gr 2	S		4.032
13.	gradul I gr 3	S		4.234
14.	gradul I gr 4	S		4.340
15.	gradul I gr 5	S		4.449
16.	Consilier, inspector			
17.	gradul II gr 0	S	1,62	3.078
18.	gradul II gr 1	S		3.309
19.	gradul II gr 2	S		3.475
20.	gradul II gr 3	S		3.649
21.	gradul II gr 4	S		3.741
22.	gradul II gr 5	S		3.835
23.	Îngrijitor			
24.	gradatia 0	M/G	1,18	2.242
25.	gradatia 1	M/G		2.411
26.	gradatia 2	M/G		2.532
27.	gradatia 3	M/G		2.659
28.	gradatia 4	M/G		2.726
29.	gradatia 5	M/G		2.795

Notă: Salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II s-a stabilit în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. Salariul de bază prevăzut la gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% .

PREȘEDINTE,

Costică Macaleți



Avizat pentru legalitate,
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Marcel - Stelica Bajenariu

